



Guía digital para empresas

Incentivando la creación de Empleos Verdes



MES **Febrero 2024**

AUTOR:

**CÁMARA DE COMERCIO
ITALIANA DE ROSARIO**



Proyecto financiado por
la Unión Europea



**RED ARGENTINA DE
MUNICIPIOS FRENTE AL
CAMBIO CLIMÁTICO**



**CÁMARA DE COMERCIO ITALIANA
DE ROSARIO**



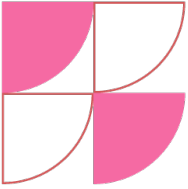
WAGENINGEN
UNIVERSITY & RESEARCH

¡Bienvenidos a la **Guía Digital sobre Empleo Verde para empresas!** En un contexto en el que la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental son imperativos ineludibles, **el sector empresarial y las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MiPyMES) tienen un rol vital que desempeñar en la transición hacia una economía más verde y justa.**

Reconocemos **la vital importancia de las cámaras empresariales representando y promoviendo los intereses comunes**, impulsando el desarrollo y fortaleciendo el impacto de las empresas en el sector. Es crucial por lo tanto el papel que desempeñan para impulsar la colaboración y el crecimiento entre empresas, en encuentros alineados con la sostenibilidad neutralizando sus impactos, y fomentando el **diálogo constructivo con actores públicos y de la sociedad civil para promover la creación de empleos verdes**

La siguiente guía se enmarca en el proyecto “Empleos Verdes Locales: el rol de las Organizaciones de la Sociedad Civil como articuladoras de procesos de transición justa hacia una economía verde”, financiado por la Unión Europea, y ejecutado por la Red Argentina de Municipios frente al Cambio Climático (RAMCC) como responsable y la Cámara de Comercio Italiana de Rosario, In Situ y Wageningen University & Research como socios.





¿Qué son los Empleos Verdes?

Se refieren a trabajos con impacto positivo en el medio ambiente y que, mediante modelos de producción sostenible, contribuyen a la sostenibilidad. Fortalecen economías locales, generando empleo decente e inclusión social, buscando mejorar la eficiencia en el uso de energía, agua y materias primas, reduciendo emisiones y protegiendo ecosistemas.

Estos empleos se centran en sectores que buscan minimizar el impacto ambiental, conservar recursos naturales y promover prácticas amigables con el entorno, incluyendo energías renovables, eficiencia energética, agricultura sostenible y tecnologías limpias.

Los **Sectores Clave** del empleo verde:

- **Energías Renovables:** pieza clave en la transición hacia un modelo energético más sostenible, centrado en fuentes inagotables con bajas emisiones, como solar, eólica, hidroeléctrica y geotérmica. Fomenta la descentralización de la producción de energía.

- **Eficiencia Energética:** transición hacia un modelo energético más sostenible, optimiza el uso de recursos para reducir el consumo de energía en todas las áreas de la sociedad.

- **Agricultura Sostenible:** enfoque holístico que busca equilibrar la producción de alimentos con la preservación del medio ambiente empleando prácticas agrícolas que minimizan el impacto ambiental y preservan la biodiversidad.

- **Tecnologías Limpias:** representan la vanguardia de la innovación tecnológica al servicio de la sostenibilidad ambiental, con el objetivo de minimizar el impacto ambiental. Estas no solo buscan reducir las emisiones contaminantes, sino también optimizar los procesos productivos y mejorar la eficiencia en el uso de recursos.

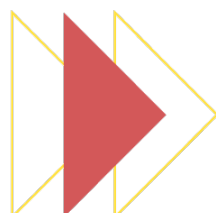
¿Cuáles son los objetivos del Empleo Verde?

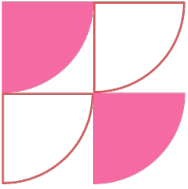
El empleo verde emerge como pilar fundamental en la transformación hacia una sociedad más equitativa, sostenible y en armonía con el entorno, con objetivos que van desde la preservación del medio ambiente hasta el impulso de la economía y la mejora de la calidad de vida.

Sostenibilidad Ambiental:

- *Preservar el Medio Ambiente:* minimiza el impacto negativo de las actividades humanas, fomentando prácticas sostenibles en sectores clave como la energía, la agricultura y la industria para conservar la biodiversidad, protegiendo los ecosistemas y reduciendo la contaminación.

- *Mitigación del Cambio Climático:* mediante tecnologías limpias y energías renovables, contribuye a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Es un enfoque esencial para combatir el cambio climático y limitar sus impactos en el planeta.





Desarrollo Económico:

· Creación de Empleos Estables: en sectores emergentes como energías renovables y eficiencia energética, impulsando estabilidad y seguridad laboral. La transición hacia una economía más verde promueve la creación de puestos de trabajo duraderos y bien remunerados.

· Fomento de Nuevas Industrias: la innovación en tecnologías limpias y prácticas sostenibles genera nuevas oportunidades de negocio. Esto no solo diversifica la economía, sino que también posiciona a las comunidades y naciones en la vanguardia de la revolución verde global.

Por estas razones tienen un papel de fundamental importancia las **Cámaras Empresariales**.

Mejora de la Calidad de Vida:

· Entornos Saludables: reduce la contaminación del aire, agua y suelo, beneficiando la salud de las comunidades.

· Fomento de Estilos de Vida Sostenibles: integra prácticas ecológicas en la vida cotidiana, promoviendo comunidades más equitativas y saludables.

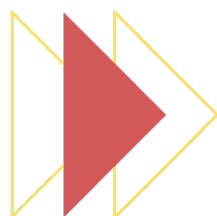
En resumen, los objetivos del empleo verde van más allá de la creación de empleo, buscando **construir un futuro donde la prosperidad económica esté vinculada a la preservación del medio ambiente y al bienestar de las comunidades**, sentando las bases para un desarrollo global más equitativo y sostenible.

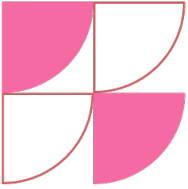
¿Qué son y a que sirven las Cámaras Empresariales?

Las cámaras empresariales son **organizaciones que agrupan a empresas de un mismo sector o región con el objetivo de representar y promover los intereses comunes de sus miembros**, así como impulsar el desarrollo y fortalecimiento del tejido empresarial. Desempeñan un papel crucial al representar un espacio donde las empresas pueden colaborar, compartir informaciones, abogar por políticas favorables para el sector y participar en actividades que beneficien a la comunidad empresarial en general.

En relación al empleo verde cumplen una función significativa en cuanto facilitan la transición hacia prácticas comerciales más sostenibles y medioambientalmente amigables. Están involucradas en actividades que fomentan la creación de empleo verde, promoviendo políticas ambientales, facilitando la adopción de prácticas sostenibles por parte de las empresas miembros y colaborando con instituciones gubernamentales y organizaciones no gubernamentales en iniciativas relacionadas con la sostenibilidad.

Además, impulsan la conciencia sobre la importancia del empleo verde, proporcionan recursos y herramientas para la capacitación en habilidades relacionadas con la sostenibilidad, y sirven como un foro para el intercambio de mejores prácticas en el ámbito empresarial sostenible. Sirven como catalizadores para la colaboración entre empresas, en temáticas que contribuyen al





desarrollo de prácticas favorable al medio ambiente, incluyendo la resolución conjunta de desafíos empresariales.

Las actividades de estas organizaciones abarcan funciones como la representación de intereses comunes ante organismos gubernamentales, la promoción de políticas favorables para el sector privado y la facilitación de oportunidades de networking y desarrollo empresarial. Suelen ofrecer servicios de asesoría, formación y capacitación para mejorar la competitividad y eficiencia de las empresas asociadas.

En resumen, las cámaras empresariales llevan a cabo un papel crucial al promover un entorno empresarial saludable, alentar la cooperación entre empresas y abogar por políticas que respalden el crecimiento económico sostenible.

¿Por qué el empleo verde es importante para las cámaras empresariales?

En primer lugar, el **empleo verde se alinea de manera intrínseca** con la noción de **desarrollo sostenible**, representando un enfoque empresarial que equilibra el crecimiento económico con la preservación del medio ambiente y la inclusión social. Al respaldar y promover el empleo verde, las cámaras empresariales **contribuyen activamente a la construcción** de un **modelo económico más equitativo y respetuoso** con nuestro entorno.

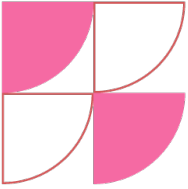
Además, el **compromiso con prácticas sostenibles y la creación de empleos verdes mejora** significativamente la **imagen corporativa** de las empresas. La sociedad actual valora cada vez más a aquellas organizaciones que adoptan un enfoque responsable y consciente del impacto ambiental. Así, las empresas asociadas a cámaras empresariales pueden beneficiarse de una percepción positiva por parte de los consumidores y de la comunidad en general.

En un contexto más pragmático, las cámaras empresariales pueden **servir** como **facilitadoras** para que las empresas accedan a recursos y oportunidades específicas relacionadas con el empleo verde. La **participación activa** en iniciativas sostenibles puede **abrir puertas** a programas de **financiamiento, subvenciones** y **proyectos colaborativos** que fortalezcan tanto a las empresas individuales como a la comunidad empresarial en su conjunto.

Asimismo, promover el empleo verde **ayuda** a las **empresas a cumplir** con **regulaciones ambientales** y a **mantenerse competitivas** en un mercado donde la demanda por productos y servicios sostenibles va en aumento. La adopción de prácticas sostenibles no solo garantiza el cumplimiento normativo, sino que también posiciona a las empresas en una posición ventajosa frente a la creciente conciencia ambiental del consumidor.

La promoción del empleo verde también **despierta la innovación** dentro de las empresas. Las cámaras empresariales pueden servir como plataformas de





intercambio de conocimientos, fomentando la adopción de tecnologías limpias, procesos más eficientes y prácticas empresariales innovadoras que, en última instancia, benefician tanto a las empresas como al medio ambiente.

En última instancia, al respaldar el empleo verde, las cámaras empresariales no solo están **contribuyendo al bienestar del medio ambiente y la sociedad**, sino que también están **fortaleciendo y asegurando el éxito a largo plazo** de las empresas que forman parte de estas asociaciones. La sostenibilidad y la responsabilidad ambiental se convierten así en pilares fundamentales de una visión empresarial moderna y exitosa.

En síntesis, el empleo verde emerge como una necesidad imperante en la actualidad, al tiempo que presenta tanto beneficios como desafíos. Este enfoque laboral no solo impulsa la generación de empleo y la innovación tecnológica, sino que también contribuye a la reducción de la huella ecológica y a la conservación de recursos naturales. Sin embargo, la transición hacia prácticas sostenibles enfrenta obstáculos, como la necesidad de capacitación especializada y la inversión inicial en tecnologías verdes.

A pesar de estos desafíos, **la importancia estratégica del empleo verde se destaca en la creación de un entorno laboral que promueve la sostenibilidad ambiental y estimula la eficiencia económica**. Los beneficios a largo plazo, incluyendo mejoras en la reputación empresarial, la atracción de consumidores conscientes del impacto ambiental y la reducción de costos a largo plazo, demuestran que la adopción del empleo verde es una inversión valiosa.

En este contexto, **es esencial que las empresas jueguen un papel proactivo al facilitar la transición hacia prácticas más sostenibles**. La colaboración con las Cámaras empresariales y entre empresas, el apoyo a la capacitación especializada y la promoción de políticas y regulaciones que fomenten la sostenibilidad son aspectos clave.

En conclusión, el empleo verde no solo representa una responsabilidad ética, sino también una estrategia empresarial inteligente que beneficia a las empresas, la sociedad y el medio ambiente. La superación de desafíos iniciales mediante la adopción de enfoques colaborativos y la implementación coherente de prácticas sostenibles es esencial para construir un futuro laboral que equilibre el progreso económico con la preservación del planeta





MÁS INFO



<https://ramcc.net/empleosverdes/>